

Conceptos básicos de la gestión del bienestar laboral en la empresa

Duración: 40 h

Objetivos

Dotar al alumnado y a las empresas de los conocimientos tanto teóricos como prácticos de instrumentos para la Gestión del Acoso (incluyendo el acoso sexual y/o por razón de sexo) en el trabajo, desde una perspectiva integradora, y que sean capaces de detectar posibles casos de acoso e implantar los planes de acoso necesarios para la empresa.

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. Base conceptual y legislativa sobre el acoso laboral

Marco legislativo y régimen sancionador.

Concepto de acoso laboral y delimitación legislativa.

Perfiles, identificación y factores.

Procedimiento de denuncia y legislación aplicable.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de libertad y Ley 4/2023

Estructura básica de la LO de garantía integral de la libertad sexual.

Novedades principales de la Ley Orgánica.

Aspectos en materia laboral de la Ley Orgánica.

Aspectos más polémicos de la normativa.

Ley 4/2023 para la igualdad de personas trans y para la garantía derechos personas LGTBI.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. Acoso laboral, origen y consecuencias

Introducción y definiciones.

Tipos de violencia laboral, causas y desarrollo.

Las partes implicadas.

Estrategias de intervención.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral

Concepto y tipologías de acoso sexual y por razón de sexo.

Perfiles, causas y estrategias de afrontamiento.

Mitos, medidas preventivas y consecuencias.

La Violencia de género y la violencia sexual.

UNIDAD DIDÁCTICA 5. Elaboración e implantación de los protocolos de acoso en la empresa

Pasos de elaboración e implantación de un protocolo de acoso laboral.

Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en la empresa.