

Gestión de Recursos Humanos

Duración: 60 h

Objetivos

Adquirir los conocimientos necesarios para desarrollar las actividades relacionadas con la gestión y planificación de los recursos humanos de una empresa.

TEMARIO

Unidad 1. Introducción a la gestión de Recursos Humanos

Introducción.

El departamento de Recursos Humanos.

Perfil del directivo de Recursos Humanos.

La gestión de Recursos Humanos.

Resumen.

Unidad 2. Dirección estratégica de Recursos Humanos

Introducción.

Análisis del entorno y del medio interno de la empresa.

Estrategias.

Unidad 3. Planificación de RRHH

Introducción.

Concepto de planificación de RRHH.

Objetivos de la planificación de RRHH.

La planificación de efectivos.

La planificación de carreras.

Resumen.

Unidad 4. Análisis y descripción de puestos de trabajo

Introducción.

Concepto y objetivos.

Proceso de análisis y descripción de puestos.

Resumen.

Unidad 5. Introducción a la selección de personal

Introducción.

Consideraciones previas.

Fases del proceso de selección.

Reclutamiento.

Preselección.

Resumen.

Unidad 6. El proceso de selección: técnicas selectivas y entrevista de selección

Introducción.

Aplicación de pruebas o exámenes.

La entrevista de selección.

Estructura de una entrevista de selección.

Resumen.

Unidad 7. Finalización del proceso de selección

Introducción.

Incorporación y período de prueba.

Integración.

Control del proceso de selección.

Resumen.

Unidad 8. La gestión por competencias y evaluación del desempeño

Introducción.

La gestión por competencias.

La evaluación del desempeño.

Resumen.

Unidad 9. Comunicación interna y clima organizacional

Introducción.

¿Qué es la comunicación?

La comunicación interna.

Clima laboral.

Resumen.

Unidad 10. Motivación laboral y liderazgo

Introducción.

La motivación laboral.

Satisfacción laboral.

Liderazgo.

Resumen.