

Integración del colectivo LGTBI en el ámbito laboral

Duración: 60 h

Objetivos

Este curso aborda la diversidad e inclusión en el ámbito laboral con un enfoque en el colectivo LGTBI+. Se exploran temas como la violencia y el acoso digital, su impacto en el entorno de trabajo y la importancia de crear espacios seguros e inclusivos. Se presentan herramientas y estrategias para implementar políticas de inclusión, capacitar en respeto y diseñar ambientes que promuevan el bienestar emocional de los empleados.

Asimismo, el curso proporciona pautas para el uso del lenguaje inclusivo, procesos de selección equitativos y liderazgo diverso. Se fomenta la visibilidad del colectivo mediante eventos, comunicación inclusiva y responsabilidad social, además de ofrecer apoyo psicosocial y recursos para enfrentar situaciones de discriminación o acoso.

TEMARIO

Tema 1: Introducción a la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral

- 1.1. Concepto de diversidad en el trabajo
- 1.2. Inclusión en el contexto laboral
- 1.3. Importancia de la integración del colectivo LGTBI+ en el entorno de trabajo

Tema 2: Creación de un entorno inclusivo y seguro

- 2.1 Diseño de espacios inclusivos
- 2.2 Políticas y normativas de inclusión
- 2.3 Capacitación en diversidad y respeto LGTBI+
- 2.4 Herramientas para promover la inclusión y seguridad

Tema 3: Comunicación inclusiva y lenguaje no discriminatorio

- 3.1. Introducción al lenguaje inclusivo
- 3.2. Uso de pronombres y nombres en el entorno laboral
- 3.3. Comunicación externa inclusiva
- 3.4. Resolución de conflictos derivados del lenguaje

Tema 4: Procesos de selección y desarrollo profesional inclusivos

- 4.1. Reclutamiento inclusivo
- 4.2. Promoción y desarrollo de carrera sin discriminación
- 4.3. Diversidad en el equipo y liderazgo inclusivo

4.4. Evaluación del impacto de las prácticas inclusivas

Tema 5: Apoyo psicosocial y recursos para empleados LGTBI+

5.1. Bienestar emocional en el trabajo

5.2. Redes de apoyo y grupos de afinidad

5.3. Recursos externos de apoyo

5.4. Apoyo ante situaciones de discriminación o acoso

Tema 6: Ley 4/2023 y Real Decreto 1026/2024

6.1. Qué es la Ley 4/2023, de 28 de febrero

6.2. Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre

6.3. Implantación normativa