

Registro de jornada laboral y relaciones laborales

Duración: 60 h

Objetivos

El curso "Registro de jornada laboral y relaciones laborales" tiene como objetivo proporcionar una comprensión clara del marco legal que regula las relaciones laborales y el control horario. Se abordan temas clave como la contratación, salarios, extinción de contratos y la normativa vigente sobre el registro de jornada, con especial atención al Real

Decreto-ley 8/2019.

Además, se exploran herramientas prácticas para implementar sistemas de control horario, cómo actuar ante inspecciones laborales y cómo aplicar el registro en distintos contextos laborales, incluyendo el teletrabajo y la desconexión digital.

TEMARIO

Tema 1: Introducción a las relaciones laborales

- 1.1. El contrato laboral
- 1.2. Alta del trabajador
- 1.3. Los salarios
- 1.4. Extinción de contratos
- 1.5. Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo

Tema 2: Normativa sobre registro horario incluida en el nuevo RD 8/2019

- 2.1. Explicación de la normativa
- 2.2. Finalidad
- 2.3. Obligatoriedad
- 2.4. Sanciones
- 2.5. El control horario en el resto del mundo

Tema 3: Aplicación práctica del control horario según RD 8/2019

- 3.1. Consideraciones previas a elegir el sistema de control horario
- 3.2. Sistemas válidos de control horario
- 3.3. Modelos manuales en soporte papel
- 3.4. Herramientas informáticas para implementar el control horario
- 3.5. Terminales de control

Tema 4: Inspecciones de trabajo

- 4.1. Preguntas frecuentes

4.2. Tipos de Inspecciones

4.3. Protocolo de actuación ante una inspección de trabajo

Tema 5: Contratos de trabajo

5.1. Características de un contrato

5.2. Horas extraordinarias

5.3. Tipos de contratos

5.4. Ayudas y bonificaciones

5.5. Extinción del contrato y prórrogas

Tema 6: Registro de jornada en diferentes situaciones laborales

6.1. Registro de jornada en el sector público y privado

6.2. Registro de jornada en teletrabajo y trabajo híbrido

6.3. Registro de jornada en trabajadores con movilidad geográfica

Tema 7: Anteproyecto de Ley para la reducción de la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo, el registro de jornada y el derecho a la desconexión

7.1. Contexto normativo y justificación de la reforma

7.2. El nuevo sistema de registro de jornada

7.3. Implicaciones legales y sanciones por incumplimiento

7.4. Derecho a la desconexión digital y su relación con el registro